

33 ZASADY, KTÓRE ZMIENIAJĄ SPOSÓB, W JAKI MYŚLISZ O REKRUTACJI I SELEKCJI

“Rekrutacja i selekcja oparta na dowodach” Piotra Prokopowicza już w księgarniach!



“Rekrutacja i selekcja oparta na dowodach. 33 zasady skutecznego naboru pracowników” Piotr Prokopowicz, Wolters Kluwer, 2016

Dodatkowe materiały

(fragmenty, recenzje) dostępne na stronie www.33zasady.pl

badania w zakresie nauki i sztuki rekrutacji i selekcji, przekładając je na praktyczne zasady do zastosowania w codziennej pracy menedżerów ds. personalnych.

Książka skierowana jest do dyrektorów personalnych, pracowników działów HR, studentów oraz wszystkich zainteresowanych kwestiami kierowania personelem opartego na faktach (ang. EBHRM: evidence-based human resource management).

Przyjęło się twierdzić, że rekrutacja i selekcja to dziedziny sztuki. Że mając do dyspozycji intuicję oraz sprawdzone na rynku narzędzia i szerokie doświadczenie specjaliści od selekcji personelu są w stanie wyłowić najlepszych spośród puli kandydatów. To nieprawda.

Jakie są największe mity zarządzania zasobami ludzkimi? Dlaczego nie ma znaczenia, że ludzie kłamią na testach? Jakie błędy popełniają nawet najbardziej doświadczeni HRowcy? Co sprawia, że ośrodki oceny i rozwoju są jedną z najbardziej przecenianych, a testy zdolności poznawczych najbardziej niedocenianą metodą selekcji pracowników? Jak jest najbardziej trafne i rzetelne narzędzie diagnozy kompetencji kandydatów? Jak zastosować setki badań psychologicznych tak, aby zwiększyć efektywność doboru pracowników i zwiększyć skuteczność swojej firmy? Na te i wiele innych pytań odpowiada Piotr Prokopowicz w swojej książce “Rekrutacja i selekcja oparta na dowodach. 33 zasady skutecznego naboru pracowników”, która ukazała się właśnie nakładem wydawnictwa Wolters Kluwer.

Książka stanowi przystępne opracowanie kluczowych elementów procesu rekrutacji i selekcji z punktu widzenia psychologii personelu.

Z humorem i dystansem przedstawia aktualne

“Książkę się połyka”.

- *Maja Chabińska-Rossakowska, VP HR & Communication DHL Express, HR Influencers*

“Bez wątpienia nowa pozycja obowiązkowa, zarówno dla tych, którzy planują rozpocząć swoje działania w rekrutacji jak i doświadczonych rekruterów oraz szefów HR.

- *Łukasz Sowiński, Dyrektor Personalny 2016*



Piotr Prokopowicz - specjalista w zakresie rekrutacji i selekcji, przywództwa oraz badań i rozwoju organizacji. Doktor nauk humanistycznych, psycholog i socjolog organizacji, trener i doradca.

Realizował projekty doradcze i szkoleniowe dla ponad setki firm, organizacji pozarządowych i publicznych, m.in. dla: SEAT Polska, BP, Luxoft, Ericpol, Sabre, Igus, Arvato, Tieto, Ministerstwa Finansów, Cologne Business School, Małopolskiej Sieci Organizacji Pozarządowych, MARR, Stowarzyszenia Dzieło Kolpinga, Greenpeace Poland oraz Polskiej Zielonej Sieci.

Autor i redaktor dziesiątek opracowań, książek i artykułów na temat socjologii i psychologii zarządzania, doświadczenie praktyczne i akademickie zdobywał po obydwu stronach Atlantyku - w Nowym Jorku, Kopenhadze, Halifax i Krakowie. Autor książki „Rekrutacja i selekcja oparta na dowodach, czyli 33 zasady skutecznego naboru pracowników”, pierwszego i jedyne w Polsce opracowania na temat zastosowania wyników badań naukowych w praktyce rozwoju procesów personalnych.

Członek *European Association of Work and Organizational Psychology*. Prywatnie pasjonat zarządzania (także własnym życiem) opartego na dowodach.